

## Seminar Team- und Führungsfähigkeit

### **Stefan Sch., Uni Stuttgart:**

„Beidseitiges Beleuchten von Methoden- und Menschenkenntnis.

Inhaltlich fand ich das beidseitige Beleuchten von Methoden- und Menschenkenntnis sehr sinnvoll. Zum einen wurden Vorgehensweisen (z.B. Feedback-Regeln) und Grundlagen zum Führungsverhalten (z.B. Führungsmodell) aus wissenschaftlicher Sicht erläutert. Zum anderen wurden die gesammelten Erkenntnisse durch Diskussion und Übungen (z.B. Feedback) gefestigt bzw. verdeutlicht. An dieser Stelle: Herrn Mehrrens, noch einmal vielen Dank.

Aus organisatorischer Sicht empfand ich das Seminar sehr beeindruckend. Das Kloster bot eine tolle Atmosphäre, die Leitung des Seminars war straff, ohne jedoch zu überfordern und das Verhältnis zw. Seminarleitern und Seminarteilnehmern war sehr offen und gemeinschaftlich.“